

女性活躍推進法に基づく  
株式会社ライフ設計事務所 行動計画

女性の管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境整備を行う為、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022年4月1日～2027年3月31日
2. 内容

○目標

管理職の女性社員を1人から3人以上にする。

○取組内容・実施時期

役職者の女性社員に対しマネジメント研修を行い管理職への転換者を育成する。

2022年4月～ キャリアデザイン研修の実施を計画。

2023年4月～ 管理職になることに対するハードルを和らげる為の研修内容の検討。

2024年4月～ 業務マネジメント研修（業務管理、目標設定、数値管理）  
評価者研修およびフィードバック研修の計画。

○取組内容・実施時期

女性が結婚、出産、子育てを経ても従来能力を發揮できるような環境整備を行う。

2022年4月～ テレワーク環境の推進。  
会議、チャット、サーバー等、インフラの整備。

2023年4月～ 子の看護休暇の有給日数増加の検討。

2024年4月～ 子供の保育料の支給（接待、夜間登録、会議時）を検討。

2025年4月～ フレックスタイム制度導入の検討。

2022年4月1日 総務部